

**У С Т А В**  
**Профсоюзной организации**  
**Муниципального унитарного предприятия автомобильного транспорта**  
**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой**  
**отраслей промышленности и строительства**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус Профсоюзной организации Муниципального унитарного предприятия автомобильного транспорта (*далее Профсоюзная организация МУПАТ*).

2. Профсоюзная организация МУПАТ – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, действующей в Муниципальном унитарном предприятии автомобильного транспорта на основании настоящего устава.

3. Профсоюзная организация МУПАТ является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Полное наименование организации: Профсоюзная организация Муниципального унитарного предприятия автомобильного транспорта.

5. Сокращенное наименование: ПО МУПАТ

6. Профсоюзная организация МУПАТ в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюзной организации.

7. Правоспособность Профсоюзной организации МУПАТ в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюзная организация МУПАТ является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Права юридического лица от имени Профсоюзной организации МУПАТ осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением общего собрания (конференции) и профсоюзного комитета.

8. Место нахождения организации: 629300, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, город Новый Уренгой, пр. Губкина, 10

9. Почтовый адрес: 629300, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, город Новый Уренгой, пр. Губкина, 10

10. Профсоюзная организация МУПАТ может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

11. Профсоюзная организация МУПАТ может использовать в установленном порядке символику Профсоюза и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику. Символика Профсоюзной организации МУПАТ должна содержать символику Профсоюза либо ее отдельные элементы.

12. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

## **Статья 2. Принципы деятельности профсоюзной организации**

1. Основными принципами деятельности Профсоюзной организации МУПАТ являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза.

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

## **Статья 3. Цели профсоюзной организации**

Профсоюзная организация МУАПТ создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

#### **Статья 4. Предмет деятельности профсоюзной организации**

Для осуществления уставных целей Профсоюзная организация МУПАТ через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов профсоюза.

2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах.

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом.

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам.

6. Защищает права членов профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда.

7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

8. Осуществляет в интересах членов профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями.

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

11. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений.

12. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу.

13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов профсоюза.

14. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

15. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

16. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

17. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

18. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

19. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

20. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам.

21. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

22. Управляет профсоюзным бюджетом, может создавать страховые фонды, фонды обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды.

23. Осуществляет информационно-методическую, консультативную деятельность, а также правовую и материальную помощь членам профсоюза.

24. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов.

25. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

26. Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе, как социально

ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

## **Статья 5. Права профсоюзной организации**

Профсоюзная организация МУПАТ имеет право:

1) избирать членов профсоюза в профсоюзные органы;

2) участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

3) вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4) участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности;

5) обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;

6) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

7) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;

8) пользоваться в установленном порядке имуществом профсоюзной организации;

9) использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

10) ходатайствовать о награждении членов профсоюза профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;

11) осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

## **Статья 6. Обязанности профсоюзной организации**

Профсоюзная организация МУПАТ обязана:

1) осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом ;

2) перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов порядком, сроками и размерами;

3) заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;

5) выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7) вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

8) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза ;

9) не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10) исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

## **Статья 7. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий**

1. Высшим руководящим органом Профсоюзной организации МУПАТ является общее собрание (конференция).

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Профсоюзной организации МУПАТ является профсоюзный комитет.

3. Срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации составляет пять лет.

4. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве общего собрания (конференции) профсоюзной организации для образования (избрания) нового состава профсоюзного комитета и иных органов профсоюзной организации.

5. Единоличным исполнительным выборным органом профсоюзной организации является председатель профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя профсоюзной организации - выполняют его обязанности.

Председатель профсоюзной организации и его заместители (при их наличии) избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации, являются членами профсоюзного комитета и участвуют в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса.

6. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

## **Статья 8. Компетенция общего собрания (конференции)**

Общее собрание (конференция) профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;
2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;
3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;
4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру данной профсоюзной организации;
5. Утверждает устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
6. Устанавливает размер членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности органов профсоюзной организации (*межрегиональной, территориальной, объединенной первичной*) и способ их уплаты;
7. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;
8. Избирает председателя профсоюзной организации (нового, как правило, из состава утвержденного резерва);
9. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом из своего состава;
10. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;

11. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности профсоюзной организации (*пункт 2 статьи 28, пункт 3 статьи 29, пункт 2 статьи 30*).

12. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

13. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (профсоюзному комитету, председателю) в соответствии с уставом.

### **Статья 9. Правомочность общего собрания (конференции)**

1. Общее собрание профсоюзной организации правомочно (имеет кворум), если в его работе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза.

Член профсоюза участвует в общем собрании только лично.

2. Конференция профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру профсоюзных организаций.

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третьих избранных делегатов).

### **Статья 10. Решение о проведении (созыв) очередного общего собрания (конференции)**

1. Очередное общее собрание (очередная конференция) профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета (комитета, совета) по окончании срока его полномочий (пункты 4 статьи 7).

2. О созыве очередного общего собрания (очередной конференции) объявляется не позднее, чем за один месяц до его (ее) проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередного общего собрания (очередной конференции) профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

### **Статья 11. Решение общего собрания (конференции). Форма голосования**

1. Решения общего собрания профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов



членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации и принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения конференции профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство голосов делегатов конференции, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим уставом.

3. Решения общего собрания (конференции) профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 статьи 8, пункты 3, 4 статьи 15, пункт 8 статьи 18) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

4. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на общем собрании (конференции) определяется самим общим собранием (конференцией) непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решения общего собрания (конференции) профсоюзной организации могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

## **Статья 12. Внеочередное общее собрание (конференция). Решение о его (ее) проведении**

1. Внеочередное общее собрание (внеочередная конференция) профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередное общее собрание (внеочередную конференцию) профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более половины членов профсоюзного комитета и (или) председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередного общего собрания (внеочередной конференции) и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до его (её) проведения.

## **Статья 13. Протокол общего собрания (конференции)**

1. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия общего собрания (конференции) и подписывается председательствующим и секретарем общего собрания (председателем рабочего президиума и членами секретариата конференции).

2. В протоколе общего собрания (конференции) указываются:
  - дата, время и место его проведения;
  - общее число членов профсоюза (делегатов конференции);
  - сведения о наличии кворума: число членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции);
  - сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания (рабочем президиуме и секретариате конференции), мандатной комиссии, счетной комиссии);
  - повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;
  - основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;
  - результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
  - сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;
  - сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
  - существо принятых решений.

#### **Статья 14. Компетенция профсоюзного комитета**

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями);
2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;
3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;
4. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации ;
5. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;
6. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;
7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

8. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

9. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением);

10. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом профсоюза;

11. Предварительно согласовывает увольнение председателя (его заместителей) профсоюзной организации по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

12. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членов профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

13. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

14. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

15. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

16. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

17. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

18. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

19. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов профсоюза (членских взносов);

20. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

21. Избирает по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации из своего состава заместителей председателя профсоюзной организации (пункт 6 статьи 7 и пункт 10 статьи 8);

22. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию профсоюзной организации от входящих в структуру профсоюзных организаций;

23. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата профсоюзной организации;

24. Принимает решение об оказании в установленном порядке материальной помощи членам профсоюза;

25. ходатайствует о награждении членов профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

26. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

27. вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (председателю) в соответствии с Уставом Профсоюза.

### **Статья 15. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов**

1. Профсоюзный комитет избирается (доизбирается) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

2. Решение общего собрания (конференции) профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

3. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи заявления в профсоюзный комитет;

7. Доизбрание членов профсоюзного комитета профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (внеочередной конференции) профсоюзной организации.

## **Статья 16. Заседания профсоюзного комитета**

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведет один из его членов, как правило, председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), заседание профсоюзного комитета проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины избранных в его состав членов.

4. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 4, 18, 22, 23 статьи 14) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

5. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

7. Решение профсоюзного комитета может приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

## **Статья 17. Компетенция председателя профсоюзной организации**

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
2. Ведет заседания профсоюзного комитета;
3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;
4. Подписывает от имени профсоюзной организации иски в суд;
5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов;
6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Общероссийского Профсоюза НГСП и настоящему уставу;
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;
8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации;
9. Руководит работой профактива профсоюзной организации;
10. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;
11. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;
12. Подписывает коллективный договор в организации от имени работников;
13. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
14. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (конференции), профсоюзного комитета.
15. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними. При отсутствии заместителей председателя профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.

## **Статья 18. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий**

1. Председатель профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией).

2. Заместители председателя профсоюзной организации избираются общим собранием (конференцией) или, по его (её) решению, профсоюзным комитетом.

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя профсоюзной организации принадлежит председателю профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей председателя профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета.

4. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член профсоюза, состоящий, как правило, на учете в данной профсоюзной организации (в одной из нижестоящих первичных профсоюзных организаций).

5. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюзного комитета (пункт 4 статьи 16).

6. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

7. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, его заместителей не набрал необходимое количество голосов членов профсоюзного комитета (членов профсоюза, делегатов конференции), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

8. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших .

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состоянием здоровья, не позволяющих надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другое.

9. Председатель профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, не являющихся членами профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Статья 19. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета**

1. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации и вышестоящими профсоюзными органами.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

### **Статья 20. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования**

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество профсоюзной организации составляют:

денежные средства в рублях ;

оборудование, инвентарь;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;



кредиты банков и других кредиторов;  
целевые денежные средства, отчисляемые работодателем в соответствии с коллективным договором и соглашением на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);  
добровольные взносы и пожертвования;  
иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

### **Статья 21. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации**

1. Член профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в профсоюзе имущественные требования члена профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленным законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение профсоюзной организации и учитываются отдельно.

4. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза .

### **Статья 22. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок ее полномочий**

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета (пункт 3 статьи 7).

### **Статья 23. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

#### **Статья 24. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:  
в случае прекращения членства в профсоюзе;  
при возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 24 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (конференции) профсоюзной организации.

#### **Статья 25. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом профсоюзной организации, а также решениями соответствующих высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:

- исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов профсоюза;

порядка и состояния учета членов профсоюза;

порядка ведения делопроизводства;

выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением общего собрания (конференции), а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов профсоюза.

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;

формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

состояние учета имущественно-материальных ценностей;

движение учета и сохранности денежных средств;

состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов профсоюза;

ведение делопроизводства;

выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);

информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;

иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) профсоюзной организации.

## **Статья 26. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

1. Комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередного общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета (комитета, совета) вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

### **Статья 27. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации**

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

### **Статья 28. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)**

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

Решение о реорганизации профсоюзной организации с числом объединяемых членов профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

3. Имущество профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

### **Статья 29. Ликвидация профсоюзной организации – юридического лица**

1. Ликвидация профсоюзной организации – юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации,

Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Ликвидация профсоюзной организации – юридического лица влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

При этом профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением общего собрания (конференции) профсоюзной организации о ликвидации профсоюзной организации, а в спорных случаях - решением суда.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации профсоюзной организации может быть принято судом.

6. В случае, если деятельность профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

7. Профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

### **Статья 30. Прекращение деятельности профсоюзной организации**

1. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом. Прекращение деятельности профсоюзной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

При этом не влечёт автоматического прекращения деятельности профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании предварительного решения профсоюзного комитета (совета).

3. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации направляется в орган, зарегистрировавший её, для внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.